Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

ACTA: Socialización Colaboradoras/Colaboradores

FECHA: Agosto 14 del 2026

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Jornada Liberada Agosto "Descubriendo las habilidades y fortalezas de mi equipo"

OBJETIVO:

Reconocer y valorar las habilidades, fortalezas y aportes de cada integrante del equipo, fortaleciendo la comunicación, la confianza y el trabajo colaborativo, para consolidar ambientes de bienestar que favorezcan el desarrollo integral de las niñas y los niños en las unidades operativas.

ALCANCE:
Promover espacios de interacción, dialogo y bienestar entre las colaboradoras y colaboradores del Jardín Huellas y Talentos.

PROCEDIMIENTO

El día de hoy 14 de Agosto del 2026 se realiza encuentro presencial con las colaboradoras y colaboradores del jardín Huellas y Talentos frente al Descubriendo de las habilidades y fortalezas de mi equipo, donde se invita al equipo a ubicarse en un lugar cómodo, confortable para su interacción, dialogo y reflexión como lo son:

Momento de conectar: Descubriendo capacidades y habilidades en mi equipo

Se invita a las participantes a conformar un círculo alrededor del Rincón de la Calma construido durante la jornada anterior y se realiza la lectura de algunos fragmentos del libro Laberinto del alma, de Ana Llenas. Antes de iniciar la actividad, se invita a las y los participantes a compartir voluntariamente una palabra o reflexión que les haya suscitado la lectura y cómo la relacionan con las dinámicas del equipo. A partir de esta lectura, se invita a las participantes a observar detenidamente a la compañera que se encuentra a su lado derecho, prestando atención a su rostro, sus expresiones y aquello que la caracteriza dentro del equipo.

Powered by CamScanner

Cada uno de los participantes comparte sus frase motivando a sus compañeros:

- Tranquilidad
- Alegrí
- Sabiduría
- Paciencia
- Calma
- Fuerza
- Empatía
- Colaboración
- Esfuerzo
- Compromiso

Cada participante agradece y reflexiona entorno a estas palabras , mostrando gestos de alegría y nostalgia al ver lo que piensan sus pares.

Momento de explorar y descubrir: Claves del trabajo en equipo

La búsqueda del tesoro

Se invia a formar dos grupos pequeños. Cada equipo recibirá una lista de tareas sencillas y divertidas que deberán cumplir dentro de un tiempo determinado. Los desafíos pueden incluir actividades como tomarse una fotografía grupal con una persona que encuentren en el recorrido, identificar y fotografiar un objeto específico cercano a la unidad operativa o representar una situación de manera creativa mediante una imagen, entre otras posibilidades. Durante el tiempo asignado, los equipos deberán organizarse, distribuir tareas y trabajar de manera conjunta para completar la mayor cantidad posible de desafíos. Cada evidencia deberá quedar registrada mediante fotografías o anotaciones breves. Al finalizar el tiempo, los grupos compartirán sus hallazgos y experiencias. El equipo que logre completar el mayor número de tareas será reconocido como ganador, resaltando no solo el cumplimiento de las tareas, sino también la creatividad, la comunicación y la colaboración demostradas durante la actividad.

Powered by CamScanner

Se esconden diversos objetos donde cada grupo cumple los desafío para llegar a su objetivo propuesto la búsqueda de los objetos escondidos , mediante su recorrido realizan acciones como gritar, saltar, bailar, corree, caminar sin perder la secuencia de su equipo, se divierten crean estrategias hasta lograr encontrar su tesoro y protegerlo.

Una vez vivida la experiencia desde el juego, se les invita a conversar alrededor de las siguientes preguntas:

- ¿Qué estrategias utilizó el equipo para organizarse y cómo influyeron en el logro del objetivo?

Se implemento el dialogo, la escucha activa y la distribución de los integrantes para lograr llegar al punto de encuentro con el tesoro.

- ¿Cómo fue la comunicación durante el desafío y qué factores facilitaron o dificultaron el entendimiento entre las y los integrantes?

La comunicación fue asertiva, atenta, se utilizo una tonalidad de voz adecuada y palabras que todos lograran entender.

- ¿Qué papel tuvo el liderazgo en la actividad y de qué manera contribuyó a que el grupo avanzara y resolviera las dificultades?

Se eligió un líder por equipo quien organizo adecuadamente según las habilidades y talentos de cada integrante asignando una acción de acuerdo a sus fortalezas.

- ¿Cómo aportó cada integrante al cumplimiento del reto y qué aprendizajes surgieron frente al manejo de las reglas, los desacuerdos y la colaboración?

Cada integrante aporto sus ideas, teniendo en cuenta las propuestas de los demás , esto conlleva a la escucha, respeto y tolerancia por el otro, resaltando sus habilidades y lo que realiza cada uno en consecución del objetivo

- ¿Qué relación encuentran entre esta experiencia y las situaciones que viven en su trabajo cotidiano, y cómo pueden aplicar estos aprendizajes en la unidad operativa?

Es importante reconocer constantemente las capacidades y habilidades de cada uno de los integrantes del equipo, favoreciendo su desempeño y funciones desde su rol y conocimiento de la propuesta de atención.

Cada uno de los roles es complemento desde el reconocimiento de sus particularidades, siendo el equipo un sistema y engranaje que llevara al objetivo.

Powered by CamScanner

Momento de crear y transformar: Cesto de las habilidades para la comunicación.

Se invita a dialogar en plenaria, se compartirán las reflexiones, identificando relaciones y complementariedades entre las diferentes habilidades y fortalezas mencionadas. Es importante que este cesto se convierta en un recurso de consulta permanente para el equipo, permitiendo reconocer avances, realizar actualizaciones y fortalecer continuamente las prácticas de comunicación y trabajo colaborativo.

- Las integrantes tienen en cuenta los tips propuestos
- Habilidades (lo que haces) ,Fortalezas (cómo eres),
- Utilizar Excel o herramientas tecnológicas para analizar información.
- Ser una persona analítica, observadora y orientada al detalle Hablar en público de manera clara, fluida y persuasiva.
- Tener confianza en sí mismo, seguridad y capacidad para relacionarse con otros.
- Redactar informes, documentos o comunicaciones formales.
- Ser una persona organizada, paciente y rigurosa.
- Habilidades (lo que haces) Fortalezas (cómo eres):
- Escucha activa. Empatía
- Comunicación asertiva Respeto
- Resolución de conflictos. Responsabilidad.
- Presentación de ideas Creatividad.
- Liderazgo de reuniones. Paciencia
- Negociación. Perseverancia.
- Retroalimentación constructiva. Disposición para colaborar

Aquí cada integrante resalta la labor de sus compañeros y reflexiona en lo que hacen y lo que son como parte del equipo dela Unidad Operativa Huellas y Talentos

Momento de reflexionar y proyectar: Compromisos para cuidarnos y trabajar mejo

A partir de lo vivido durante la jornada, se invita a las y los participantes a reflexionar sobre los compromisos que, como equipo, pueden asumir para fortalecer la comunicación, el reconocimiento mutuo y la empatía en las relaciones cotidianas de la unidad operativa. Para orientar la conversación, se propone dialogar a partir de las siguientes preguntas:

▪ ¿Qué compromiso podemos asumir como equipo para fortalecer la comunicación, el reconocimiento y la empatía en nuestras relaciones cotidianas dentro de la unidad operativa?

Powered by CamScanner

Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

Promover la empatía en cada uno de los colaboradores y colaboradoras, promoviendo espacios de calma, tranquilidad y esparcimiento.

• ¿Cómo podemos potenciar las habilidades y fortalezas de cada integrante para construir un ambiente de trabajo más colaborativo y orientado al bienestar de las niñas, los niños y el equipo?

Resaltando el rol de cada uno de los colaboradores

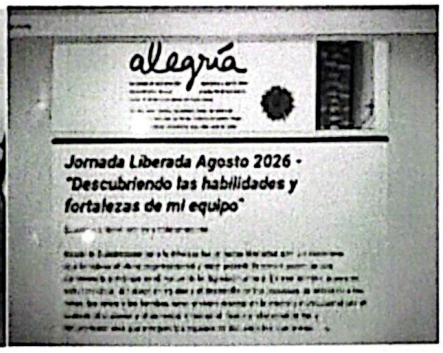
Promoviendo experiencias de interacción y comunicación entre cada integrante del equipo

Fomentando espacios de tranquilidad, alegría , resaltar y motivar diariamente a las colaboradoras y colaboradores.









Elaboro:

NURY JIMENEZ (Profesional de Atención a la Primera Infancia)

Vo Bo ARELIS SAENZ (Responsable del Servicio)

Powered by CamScanner

Fundación Social Castillo San Lucas
Hogares y Talentos

Carrera 10ª Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

ACTIVIDAD: Jornada Cerrada"
FECHA: 14-08-2026
RESPONSABLE Ana Jimenez Padilla

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Arelys Saenz	Responsable servicio	Arelys Saenz
Magda Lorena Herrera R	Profesional en atención a la primera infancia	Magda Lorena Herrera R
Patricia Rodriguez	Profesional atención primera infancia	Patricia Rodriguez
Angi Carolina Cortes Amaranto	Profesional en atención a la primera infancia	Angi Cortes
Angelica Gonzalez	Profesional en atención primera infancia	Angelica G
Yamile Pedro Otalora	Profesional atención primera infancia	Yamile Pedro O.
Carlos Hernandez U.	Profesional en atención a la primera infancia	Carlos Hernandez
Laura Rodriguez	Auxiliar atención a la primera infancia	Laura Rodriguez
Valentina Tibaldas	Auxiliar en atención a la primera infancia	Valentina T.
Ana Garcia	Auxiliar en atención a la primera infancia	Ana Garcia
MARTHA DAZA PEREZ	AUX ADMINISTRATIVA	MARTHA DAZA PEREZ
Amanda Morales C	S. Generales	Amanda M. C
Cristelys Palma	Personal de Alimentos	Cristelys Palma
Fabian Hernandez	Personal de Alimentos	Fabian H.
Jenny Paola Bello	Personal de Alimentos	
Ingrid Romero	S. Generales	Ingrid Romero
Johanny Pardo	S. Generales	Johanny P.

Powered by CamScanner